



Protokoll

Tilstede

Kjetil Braaten (NSOF)
Anders Ødman (DNMF)
Håvard Vedvik (NSF)
Trond Olav Johansen (Delta)
Vidar Bondø (Delta)
Geir Antonsen (Delta)
Odd Inge Riiber (Delta)

Ingeborg Holten (adm.)
John-Are Haatuft (adm.)
Kathrine Dybing (adm.)

Dato

17.09.2019

Sak/nr.

Lønnsforhandlingsmøte sjøansatte 2019

Antall sider

1 av 2

Forhandlingsresultat

Partene ble enig om en total ramme for årets oppgjør på 3,2 %.

Sentrale og forbundsvise tillegg med virkning fra 01.04.2019:

- Av den totale rammen utgjør økning i grunnhyre for alle stillinger 1,6 %, tilsvarende økes de faste tilleggene; koketillegg, ansiennitetstillegg og kompetansetillegg

Lokalt fremforhandlede tillegg med virkning fra 01.09.2019:

- Grunnhyren økes med et generelt tillegg til alle på 1,6 %, tilsvarende økes de faste tilleggene; koketillegg, ansiennitetstillegg og kompetansetillegg

Vedlegg

Protokolltilførsel på vegne av representantene for medlemmer i Delta/UFF

Annet – inngår ikke lønnsoppgjøret

Videreføring av kompetansehevende tiltak

Det ble informert om at ordningen som omhandler kompetanseheving, iht. pkt. 2b i protokoll datert 19.06.2018 videreføres frem til hovedoppgjøret 2020.

Pensjonsinnskudd

Partene inngikk en intensjonsavtale om årlig regulering av organisasjonens innskuddsordning for pensjon frem mot 2021. Dette innebærer at pensjonsinnskuddet for lønn mellom 0 og 7,1 G økes fra 3 til 4 % med virkning fra 01.07.2019.



Oslo, 17. september 2019

Trond Olav Johansen (Delta)

Trond O. Johansen

Vidar Bondø (Delta)

Vidar Bondø

Geir Antonsen (Delta)

Geir Antonsen

Odd Inge Riiber (Delta)

Odd Inge Riiber

Ingeborg Holten (adm.)

Ingeborg Holten

John-Are Haatuft (adm.)

John-Are Haatuft

Kathrine Dybing (adm.)

Kathrine Dybing



Vedlegg til protokoll av 17.09.2019

Protokolltilførsel på vegne av representantene for medlemmer i Delta/UFF

Delta/UFF mener lønnsforskjellene i forhold til sammenlignbare grupper på sjø allerede er stor, og har dokumentert forskjeller i lønn på ca. 22.5% beregnet frem til før lønnsforhandlinger i 2019.

Delta/UFF mener at den negative lønnsutviklingen bidrar til økt turnover som videre bidrar til dårligere beredskap. Frem mot hovedoppgjøret i 2020 ønsker Uff å ta opp lønnspolitikken i RS.

Oslo, 17.09.2019

Trond Olav Johansen (Delta)

Vidar Bondø (Delta)

Geir Antonsen (Delta)

Odd Inge Riiber (Delta)

