

Intensjonsavtale

Redningsselskapet og hovedtillitsvalgte for land- og sjøansatte har med dette inngått intensjonsavtale omhandlende gjeldende pensjonsordning for denne gruppen.

Partene er enig om at pensjonsordningen og denne intensjonsavtale ikke er en del av forhandlingsgrunnlaget, tariffavtalen eller særavtale mellom partene.

Videre er man enig om at pensjonsinnskuddet skal være bærekraftig ift. organisasjonens økonomi og gjenspeile innskuddsnivået til sammenlignbare organisasjoner slik at organisasjonen fremstår som konkurransedyktig.

Redningsselskapet har til intensjon å øke pensjonsinnskuddet på lønn mellom 0 og 7,1 G de neste årene. Innskuddet er pr. 01.07.2019 på 4 % og forutsatt at det er økonomisk grunnlag for det ønsker partene å øke innskuddet som følger:

Sparesats	Grunnsats Inntekt 0-12 G	Tilleggsats Inntekt 7,1 – 12 G	Totalt for inntekt 7,1 – 12 G
Tidspunkt/år			
Pr. 01.07.2019	4 %	17,1 %	21,1 %
Pr. 01.07.2020	5 %	16,1 %	21,1 %
Pr. 01.07.2021	6 %	15,1 %	21,1 %

Maksimal tillatte sparesats p.t. er 7 % på inntekt mellom 0 og 12 G. I tillegg er det anledning til å spare opptil 18,1 % på inntekt mellom 7,1 og 12 G slik at maksimal sparesats blir 25,1 %. Maksimal sparesats på 25,1 % forutsetter at maksimal sparesats mellom 0 og 12 G er på 7 %.

Maksimalsatser iht. gjeldende regler

Folketrygd 18,1 % 0-7,1 G	Innskuddspensjon max 18,1 % 7,1 – 12 G
Innskuddspensjon max 7 % 0 – 12 G	

Sparing etter avtalte satser pr. 01.04.2019:

Inntekt	0 – 7,1 G	7,1 – 12 G
RS Pensjonssparing 0 – 12 G	4 %	4 %
RS Pensjonssparing 7,1 – 12 G		17,1 %
Folketrygden	18,1 %	
Pensjonssparing totalt	22,1 %	21,1 %



En økning av innskuddssatsen forutsetter at konsernets økonomi kan bære en slik økning på både kort og lengre sikt. Spesifikt, men ikke begrenset til, innebærer dette at:

- RS fortsatt realistisk skal kunne nå sitt mål om et årlig driftsresultat etter avskrivninger på 0 MNOK både på kort og lengre sikt
- RS fortsatt realistisk skal kunne nå økningen i formålsaktiviteter iht. til gjeldende strategi
- Pensjonsinnskuddet iht. til denne intensjonsavtale tilpasses evt. begrensninger i offentlige bestemmelser om pensjonsinnskudd

Partene bekrefter med dette ovenstående intensjonsavtale.

Oslo, 18 / 9 - 2019

Hovedtillitsvalgte for ansatte:

Anders Nyman
Det norske Maskinistforbund (DNMF)

Kell Bræk
Norsk Sjøoffiserers Forbund (NSOF)

[Signature]
Norsk Sjømannsforbund (NSF)

Ann Kristin Jonzensen
Negotia

[Signature]
Lederne

[Signature]
Utrykningsfartøyenes forening (UFF)

For Redningsselskapet:

Ingeborg Holten
Leder avd. Mennesker, Ingeborg Holten

[Signature]
Seksjonsleder HR, Kathrine Dybing

[Signature]
Seksjonsleder Mannskap, John-Are Haatuft