

Protokoll

Tilstede

Kjetil Braaten (NSOF)
Anders Ódman (DNMF)
Håvard Vedvik (NSF)
Trond-Olav Johansen (UFF)
Geir Antonsen (UFF)

Hanne Zimmermann (adm.)
John-Are Haatuft (adm.)
Sondre G. Graff (adm.)
Rikke Lind (adm.)

Sted:

Lysaker

Dato

09.09.2020

Sak/nr.

Lønnsforhandlingsmøte sjøansatte 2020

Antall sider

1 av 3

Forhandlingsresultat

Partene ble enig om en total ramme for årets lønnsoppgjør på 8,94 %.

Sentrale og forbundsvise tillegg med virkning fra 01.04.2020:

- Av den totale rammen utgjør økning i grunnhyre for alle stillinger 0,31 %, tilsvarende økes de faste tilleggene; koketillegg, ansiennitetstillegg og kompetansetillegg
- Minstelønnsatsene økes med 3%. (Ingen effekt i RS da vi ligger over)
- Kostpenger øker med kr. 5,- til kr. 188,-
- Faktor for beredskapstillegg økes fra 0,24 til 0,26

Lokalt fremforhandlede tillegg med virkning fra 01.10.2020:

- Grunnhyren økes med et generelt tillegg til alle på 2,03 %, tilsvarende økes de faste tilleggene; koketillegg, ansiennitetstillegg og kompetansetillegg
- Finnmarkstillegg på kr. 500,- per uke om bord (omregnes til per døgn i tjeneste om bord). Tillegget gjelder alle fartøy fast stasjonert innenfor statens nasjonale tiltakssone i Nord-Troms og Finnmark. Per nå vil dette gjelde Skjærvøy, Sørvær, Havøysund, Mehamn og Båtsfjord.
- Skipsførere gis et generelt tillegg på 1,00 %

Det bemerkes av partene at det ble gitt følgende lokale tillegg med virkning fra 1. mai 2020 og dette inngår i den samlede rammen over:

- Økning av kostgodtgjørelse med kr. 17 per dag om bord
- Overtid for arbeid utført i tidsrommet 21:00 – 06:00
- Overtid i kjernetiden på bevegelige helligdager

Midlertidige tillegg som ikke inngår i rammen over:

Sentrale og forbundsvise tillegg med virkning fra 06.09.2020:

- Midlertidig ordning i 6 måneder hvor godtgjørelse for ekstratjeneste økes fra 2/30 til 3/30del av månedslønn



Det bemerkes av partene at det også ble gitt lokale midlertidige tillegg fra midten av mars 2020:

- Økt kilometergodtgjørelse (videreføres inntil videre)
- Økt matkasse (denne avsluttes 15. oktober 2020)
- 3/30del månedslønn for ekstratjeneste (ble avsluttet 30. april 2020)

Opprettelse av part-sammensatt arbeidsgruppe

For å imøtekomme ønske om mer fritid og større fleksibilitet for våre sjøansatte tilbyr vi en part-sammensatt arbeidsgruppe, bestående av 4 representanter fra arbeidsgiver og 4 representanter fra arbeidstakerne, som sammen skal utarbeide en rapport med anbefalinger på følgende: Hvordan kan RS innføre en ny valgfri, solidarisk turnusordning med 2 uker økt fritid/ferie årlig. Ordningen skal finansieres gjennom lønnstrekk (2/30), økte maritime inntekter og andre kostnadsbesparende tiltak som arbeidsgruppen skal identifisere.

- Arbeidsgivers medlemmer i gruppen: Avdelingsleder Mennesker og Kultur, Personalsjef, Avdelingsleder Økonomi og Beredskapsrådgiver i Vest.
- Arbeidstakernes medlemmer i gruppen: To representanter fra hhv. Maritimt Hus og UFF
- Arbeidsgruppen skal ledes av Avdelingsleder Mennesker og Kultur, og fasiliteres av en uavhengig konsulent.

For å sikre flest mulig innspill og best mulig resultat skal det samtidig opprettes en referansegruppe.

- Arbeidsgivers medlemmer i referansegruppen: Seksjonsleder Operasjon og beredskap, Mannskapsleder, Seksjonsleder Kommersielt Sjø
- Arbeidstakernes medlemmer i referansegruppen: Én sjøansatt fra hver region. (Sør/Øst, Vest, Midt og Nord-Norge)

Arbeidsgruppen vil ha oppstart 1. oktober og skal avslutte sitt arbeid senest 11. desember 2020. Endelig avgjørelse ligger hos Generalsekretæren.

Annet – inngår ikke i lønnsforhandlingene

Videreføring av kompetansehevende tiltak

Det ble informert om at ordningen som omhandler kompetanseheving, iht. pkt. 2b i protokoll datert 19.06.2018 videreføres frem til lønnsoppjøret i 2021.

Pensjonsinnskudd

Partene inngikk en intensjonsavtale om årlig regulering av organisasjonens innskuddsordning for pensjon frem mot 2021. Gitt dagens økonomiske stilling har ikke RS mulighet til å øke pensjonsinnskuddet fra 4,00 % til 5,00 % fra 0G til 7,1G som skissert i intensjonsavtalen.



Lojalitetsprogram

I samarbeid med de hovedtillitsvalgte skal det i god tid før lønnsoppgjøret i 2021 utarbeides et forslag til lojalitetsprogram for sjøansatte i Redningsselskapet. Dette skal være et program som premierer opparbeidet erfaring og fartstid i Redningsselskapet.

Oslo, 09. september 2020

Kjetil Braaten (NSOF)

Anders Ödman (DNMF)

Håvard Vedvik (NSF)

Trond-Olav Johansen (UFF)

Geir Antonsen (UFF)

Hanne Zimmermann (adm.)

John-Are Haatuft (adm.)

Sondre G. Graff (adm.)

Rikke Lind (adm.)

