

## Protokoll

---

Tilstede

Kjetil Braaten (NSOF)  
Anders Ödman (DNMF)  
Håvard Vedvik (NSF)  
Trond-Olav Johansen (UFF)  
Geir Antonsen (UFF)

Hanne Zimmermann (adm.)  
John-Are Haatuft (adm.)  
Sondre G. Graff (adm.)  
Rikke Lind (adm.)

Sted:

Lysaker

Dato

06.05.2021

Sak/nr.

Lønnsforhandlingsmøte sjøansatte 2021

Antall sider

1 av 3

---

## Forhandlingsresultat

**Partene ble enig om en total ramme for årets lønnsoppgjør på 3,32 %.**

**Sentrale og forbundsvise tillegg med virkning fra 01.04.2021:**

- Økt timelønn med 2,25 NOK/time: 0,95 %

**Lokalt fremforhandlede tillegg med virkning fra 01.04.2021:**

- Generelt tillegg på grunnhyren: 2,05 %
- Skipsførere gis et generelt tillegg på 1,00 %

## Opprettelse av part-sammensatt arbeidsgruppe

Gjennom lønnsoppgjøret høsten 2020 ble det enighet om å nedsette en arbeidsgruppe som blant annet fikk i mandat å se på muligheter for økte maritime inntekter og kostnadsbesparende tiltak. Dette arbeidet ønskes videreført i 2021 for sikre Redningsselskapet en bærekraftig utvikling innenfor våre kjerneområder, denne gang med følgende fokusområde:

**I. Arbeidsoppgaver:**

- Arbeidsgruppen skal foreta en vurdering av ansvarfordelingen mellom ulike funksjoner og stillinger i RS, og om denne fordelingen av ansvar kan gjøres på en bedre og mer effektiv måte.
- Arbeidsgiver har intensjon om at i den grad dette arbeidet identifiserer mulighet for besparelser som følge av at sjøansatte får økt ansvar, skal den eventuelle besparelsen komme sjøansatte til gode gjennom økt lønn eller annen godtgjørelse.

## II. Ansiennitetsprogram:

- i. Protokollen fra lønnsforhandlingene i 2020 sier følgende:

*«I samarbeid med de hovedtillitsvalgte skal det i god tid før lønnsoppgjøret i 2021 utarbeides et forslag til lojalitetsprogram for sjøansatte i Redningsselskapet. Dette skal være et program som premierer opparbeidet erfaring og fartstid i RS.»*

- ii. Da partene av ulike årsaker ikke har fått utarbeidet et slikt forslag så ønsker arbeidsgiver å tilby en part-sammensatt arbeidsgruppe med mandat til å utarbeide et forslag til slikt nytt ansiennitetsprogram.
- iii. Endelig beslutning og innføring forhandles det om under de lokale lønnsforhandlingene i 2022. Ansiennitetsprogram må være bærekraftig og økonomisk forsvarlig på sikt og skal inneholde følgende elementer:
  - i. Premiere opparbeidet erfaring og fartstid i Redningsselskapet
  - ii. Langsiktighet med en grad-/trappevis innføring
- iv. Det foreslåtte ansiennitetsprogram skal sannsynliggjøre at de økte kostnadene ved et slikt ansiennitetsprogram vil være økonomisk lønnsomt for Redningsselskapet på lang sikt.

Sammensetning av den part-sammensatte arbeidsgruppen:

- Arbeidsgivers medlemmer i gruppen: Hanne Zimmermann, John-Are Haatuft, Sondre G. Graff og 1-3 andre representant fra administrasjonen.
- Arbeidstakernes medlemmer i gruppen: Opptil 3 representanter fra maritimt hus og opptil 3 representanter fra UFF.
- Arbeidsgruppen ledes av Hanne Zimmermann, og fasiliteres av en uavhengig konsulent.

Arbeidsgruppen vil ha oppstart 15.08.21 og skal avslutte sitt arbeid senest 15.12.21.

## Annet – inngår ikke i lønnsforhandlingene:

### Kompensasjon for kurs: Opptil + 0,2 MNOK

Arbeidsgiver forplikter seg til å gå gjennom avlønning til gjennomføring av kurs, og reise til og fra kurs ved Noatun. Det skal spesielt vurderes om det kan innføres 2/30-hyre for alle kurs tatt på fritid ved Noatun, som erstatning for dagens kurshyrer. Det skal også gjøres en vurdering av kurssammensetning for å gjøre gjennomføring av kurs mer effektivt i fremtiden, og at det skal gjøres en vurdering av potensiell avlønning for reisevei. Målet med arbeidet er å få en mer rettferdig avlønning i forbindelse med kurs. Fristen for dette arbeidet er 15.12.21.

## Intensjoner for fremtiden – Fritidsordningen:



Arbeidsgiver vil på sikt se på muligheten for at sjøansatte kan opparbeide seg avspaseringsdager i fritidsordningen på andre måter enn i dag, eksempelvis at overtid skal kunne opptjenes og avspaseres igjennom fritidsordningen. Dette med referanse til punkt 11, underpunkt 4 i betingelsene for dagens fritidsordning. For at dette skal kunne gjøres på en effektiv og god måte så kreves det systemstøtte som vi p.t. ikke har på plass i Redningsselskapet. Intensjonen til arbeidsgiver er å få implementert et slikt system i innen utgangen av 2022.

Sjøansatte i fritidsordningen som ikke ønsker å avvikle opptjent fritid, kan søke om å få dette utbetalt, ref. punkt 2 i betingelsene for fritidsordningen. Arbeidsgiver vil akseptere at en slik eventuell utbetaling av opptjente dager i fritidsordningen kompenseres etter gjeldende hyretabell ved tidspunkt for utbetaling.

### **Pensjonsinnskudd**

Partene inngikk en intensjonsavtale om årlig regulering av organisasjonens innskuddsordning for pensjon frem mot 2021. Gitt dagens økonomiske stilling har RS mulighet til å øke pensjonsinnskuddet fra 4,00 % til 5,00 % fra 0G til 7,1G som skissert i intensjonsavtalen.

Oslo, 06. mai 2021

Dokumentet signeres elektronisk av:

Kjetil Braaten (NSOF) \_\_\_\_\_

Anders Ödman (DNMF) \_\_\_\_\_

Håvard Vedvik (NSF) \_\_\_\_\_

Trond-Olav Johansen (UFF) \_\_\_\_\_

Geir Antonsen (UFF) \_\_\_\_\_

Hanne Zimmermann (adm.) \_\_\_\_\_

John-Are Haatuft (adm.) \_\_\_\_\_





Sondre G. Graff (adm.)

---

Rikke Lind (adm.)

---



# Verification

Transaction 09222115557446446800

## Document

2021 05 06 Protokoll lønnsoppgjør NSOF, DNMF, NSF og RS

Main document

4 pages

Initiated on 2021-05-06 18:55:22 CEST (+0200) by John-Are Haatuft (JH)

Finalised on 2021-05-07 08:36:16 CEST (+0200)

## Signing parties

John-Are Haatuft (JH)

REDNINGSSSELKAPET

john.haatuft@rs.no

 **bankID**

The name returned by Norwegian BankID was "John-Are Haatuft"

Signed 2021-05-06 19:06:03 CEST (+0200)

Rikke lind (RI)

Redningsselskapet

rikke.lind@rs.no

 **bankID**

The name returned by Norwegian BankID was "Rikke Lind"

Signed 2021-05-06 19:04:21 CEST (+0200)

Hanne Zimmermann (HZ)

Redningsselskapet

hanne.zimmermann@rs.no

 **bankID**

The name returned by Norwegian BankID was "Inger Johanne Zimmermann"

Signed 2021-05-06 19:22:04 CEST (+0200)

Sondre Gullord Graff (SGG)

Redningsselskapet

sondre.gullord.graff@rs.no

 **bankID**

The name returned by Norwegian BankID was "SONDRE GULLORD GRAFF"

Signed 2021-05-06 20:26:20 CEST (+0200)

Kjetil Braaten (KB)

Redningsselskapet

kjetil.braaten@rs.no

 **bankID**

The name returned by Norwegian BankID was "Kjetil Braaten"

Signed 2021-05-06 21:53:48 CEST (+0200)

Trond-Olav Johansen (TJ)

Redningsselskapet

toj@rs.no

 **bankID**

The name returned by Norwegian BankID was "Trond-Olav Johansen"

Signed 2021-05-07 08:04:37 CEST (+0200)

Håvard Vedvik (HV)

Redningsselskapet

havard.vedvik@rs.no

 **bankID**

The name returned by Norwegian BankID was "Håvard Vedvik"

Signed 2021-05-06 21:38:27 CEST (+0200)

Anders Ödman (AÖ)

Redningsselskapet

anders.odman@rs.no

 **bankID**

The name returned by Norwegian BankID was "Anders Daniel Ödman"

Signed 2021-05-06 22:05:44 CEST (+0200)



# Verification

Transaction 09222115557446446800

Geir Antonsen (GA)  
Redningsselskapet  
*geir.antonsen@rs.no*



*The name returned by Norwegian BankID was "GEIR  
ARNE ANTONSEN"  
Signed 2021-05-07 08:36:16 CEST (+0200)*

This verification was issued by Scrive. Information in italics has been safely verified by Scrive. For more information/evidence about this document see the concealed attachments. Use a PDF-reader such as Adobe Reader that can show concealed attachments to view the attachments. Please observe that if the document is printed, the integrity of such printed copy cannot be verified as per the below and that a basic print-out lacks the contents of the concealed attachments. The digital signature (electronic seal) ensures that the integrity of this document, including the concealed attachments, can be proven mathematically and independently of Scrive. For your convenience Scrive also provides a service that enables you to automatically verify the document's integrity at: <https://scrive.com/verify>

