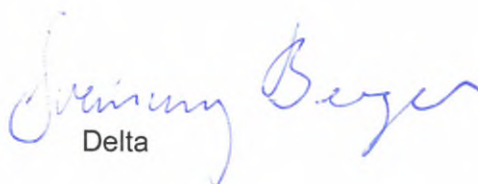


## Protokoll om omdanning av tariffestet tilleggspensjon mellom NHO Sjøfart og Delta

1. Partene har hatt tariffestet pensjonsordning, og er enige om å endre denne fra ytelsesbasert til innskuddsbasert ordning. Dette innebærer at gjeldende ytelsesbaserte ordning avvikles og erstattes med innskuddspensjonsordning i tråd med lov om innskuddspensjon.
2. Rederiene som omfattes av overenskomstene til NHO Sjøfart forplikter seg til å avvikle dagens ordning og inngå nye avtaler med sine pensjonsleverandører i tråd med denne protokollen. Det forutsettes at rederiene oppdaterer pensjonsgrunnlaget i dagens ordning før avvikling slik at fripoliser utstedes på riktig grunnlag, og at endringene kan iverksettes med tilbakevirkning fra 1. januar 2020.
3. Protokollen medfører ingen endring i grunnlaget for pensjonsberegningen i de respektive overenskomstene. Pensjonsgrunnlaget i den nye ordningen skal med andre ord følge lov om innskuddspensjon og være tilsvarende det pensjonsgrunnlaget man har blitt enige om i eksisterende ordning.
4. Innskudd, inkludert lovfestet innskudd, skal være minimum 3 % fra 0 til 12 G, pluss 12 % fra 7,1 til 12 G. Ordningen gjelder uavhengig av alder og stillingsprosent.
5. Har noen rederier pr. i dag en innskuddsordning utover lovens minimum, 2 % innskudd av lønn mellom 1 G og 12 G, så berøres ikke det overskytende innskuddet av det som her er fremforhandlet sentralt. Denne protokollen gjør ingen inngripen i lokal styringsrett og eksisterende lokale pensjonsordninger.
6. AFP innføres i tråd med NHO/LO fellesordningen for AFP gjeldende fra 1. januar 2020.
7. Kostnadsøkning som følge av omleggingen går av rammen i lønnsoppgjøret, eventuelt fordeles over flere oppgjør. Engangskostnader knyttet til avvikling av ytelsespensjon bæres av arbeidsgiver.



NHO Sjøfart



Delta