

## PROTOKOLL

År 2021, 12. august, ble det avholdt møte på Teams mellom NHO/NHO Sjøfart og LO/Norsk Sjøoffisersforbund (NSOF) vedr fortolkning av bestemmelsene om omsorgspermisjon ved fødsel i forbundets tariffavtale med Redningsselskapet.

Til stede

NHO	Rolf Negård
NHO Sjøfart	Frode Sund
-^-	Webjørn Sandor Knudsen
LO	Tina Storsletten Nordstrøm
NSOF	Martha Nordal

Det foreligger lokal uenighetsprotokoll datert 20.08.2020 og tilsvarende mellom landsforening og forbund datert 21.09.2020. Saken er reist som en generell tvist om praktisering av regelverket.

Partene diskuterte saken, og ble enige om at partene fra 1.9.2021 praktiserer reglene for betaling ved omsorgspermisjon ifm fødsel slik de fremkommer av tilsvarende bestemmelse i Rederiforbundets avtaler. Bestemmelsen lyder slik:

*Ved permisjon i henhold til skipsarbeidsloven § 7-3 gis rett til permisjon med lønn inntil 14 dager med tilhørende fritid. Retten til lønn gjelder 14 dager fra og med fødsel, eventuelt fra den dagen arbeidstaker kommer hjem fra fartøyet. Rett til lønn gjelder kun for de dager som faller i en arbeidsperiode.*

*For å få rett til permisjon med lønn må arbeidstaker snarest mulig, og senest fire måneder før termin dato, varsle arbeidsgiver om at vedkommende vil ta ut omsorgspermisjon. Varselet skal gis skriftlig og angi fødselsterminen. Arbeidsgiver kan i slike tilfeller gjøre nødvendige endringer i turnusplanen, samt endringer av skip den ansatte tjenestegjør på.*

*Rett til lønn etter denne bestemmelsen reduseres i den utstrekning arbeidstakerens i fremtiden får rett til ytelser fra Folketrygden ved omsorgspermisjon etter skipsarbeidsloven § 7-3.*

NHO og NHO Sjøfart bekrefter at tilsvarende endring vil bli gjort gjeldende for Redningsselskapets avtaler med andre forbund, samt også for øvrige avtaleområder innen sjøfarten. NHO Sjøfart er innstilt på å ta inn ovenstående tekst i sine avtaler ved revisjonen i 2022.