

Den 08. februar 2022, ble det avholdt møte mellom Redningsselskapet og Utrykningsfartøyenes forening etter Hovedavtalen § 2-3 nr. 1 vedrørende forståelsen av § 3 Befordring i Overenskomst nr 575 Dekksoffiserer.

**Til stede:**

Redningsselskapet: John-Are Haatuft  
UFF: Trond O. Johansen  
Geir Antonsen

**Paragraf 3 Befordring lyder:**

«Skipsfører/styrmann har fri reise til og fra hjemstedet ved tiltredelse og fratredelse i tjenesten. Diettgodtgjørelse etter Statens satser utbetales ved reise i forbindelse med ansettelse, avslutning av ansettelsesforhold og ved reiser etter § 8. Nødvendig hotellopphold (natt/losji) under reisen dekkes av Selskapet etter regning.

Skipsfører/styrmann har i forbindelse med ferie/fritidsordningen krav på fri reise til og fra skipet. Reise skjer etter rederiets anvisning, dog slik at det for begge parter vil være rimelig både m.h.t. pris og reisetid.

Ovenstående bestemmelser forutsetter at det er inngått avtale mellom rederiet og den ansatte om hvilken reisestrekning som omfattes av retten til fri hjemreise. Ved skifte av stasjoningssted eller bopel skal det inngås ny avtale.

Rederiet dekker reiseutgifter i forbindelse med fornyelse av helseerklæring.»

Delta hevder at § 3 innebærer at

Reise til og fra arbeidssted:

Arbeidstaker får nå 1,62 kr per km når arbeidsgiver regner dem som pendlere. Alle andre får statens satser. (Dette gjelder bl.a. vikarer, ansatte i vikarpoolen og reise til annen lokasjon enn fast skøyte.)

Kilometergodtgjørelsen har alltid vært lavere enn statens satser. Nå dekker godtgjørelsen ikke en gang bensinutgiftene. Resultatet er at ansatte bruker leiebil eller taxi i stedet for egen bil. Delta mener at forskjellsbehandlingen mellom faste reiser til og fra arbeidssted og alle andre reiser strider mot § 3 i overenskomsten.

Kost:

Tidligere fikk sjøansatte diettgodtgjørelse ved av- og påmønstring iht statens satser. Dette var praksis fram til 2015. Alle andre som arbeidsgiver ikke anser som pendlere får statens satser. (Dette gjelder bl.a. vikarer, ansatte i vikarpoolen og reise til annen lokasjon enn fast skøyte.) Delta mener at forskjellsbehandlingen mellom faste reiser til og fra arbeidssted og alle andre reiser strider mot § 3 i overenskomsten.

Delta anser at dagens kilometergodtgjørelse på 1,62 og den manglende diettgodtgjørelsen ved reiser ikke er å anse som fri reise, jamfør overenskomstens § 3.

Redningsselskapet hevder at arbeidsgiver praktiserer iht. §3 – Befordring.

Alle sjøansatte har fri reise til og fra hjemstedet ved tiltredelse og fratredelse i tjeneste. Diettgodtgjørelse etter statens satser utbetales ved reise i forbindelse med ansettelse, avslutning av ansettelsesforholdet og ved reiser etter §8. Nødvendige hotellopphold (natt/losji) under reisen dekkes av selskapet etter regning.

Arbeidsgiver sier seg uenig i Utrykningsfartøyenes forening påstand om at «alle andre som arbeidsgiver ikke anser som pendlere får statens satser. (Dette gjelder bl.a vikarer, ansatte i vikarpoolen og reise til annen lokasjon enn fast skøyte.) Praksis i Redningsselskapet er at ved bruk av vikarer så utbetales det diett da vikaren ikke er fast ansatt i redningsselskapet og derfor ikke defineres som pendler i dette tilfellet. Her utstedes det gjerne kontrakter per tur og bruk av vikarer er meget beskjedent på årlig basis. Ansatte i «vikar-/ressurspool» er fast ansatte sjøfolk som har sin faste turnus og som defineres som pendlere på lik linje med sjøansatte som ikke inngår i ressurspool.

Sjøansatte i Redningsselskapet har full opptjening og mottar kostpenger på mønstringsdagen/ ved tiltredelse om bord.

Sjøansatte er ansatt i Redningsselskapet og kan utstasjoneres etter arbeidsgivers behov. Det anses derfor ikke slik at sjøansatte har «fast arbeidssted/stasjon». I tilfeller hvor arbeidsgiver flytter en sjøansatt fra en stasjon til en annen så er det stort sett av varighet på 2 uker eller inntil maks 4 uker som er et normalt arbeidstørn.

Partene kom ikke til enighet.

**Teams. 08.02.2022**

Sted, dato

For Redningsselskapet

For Delta

# Verification

Transaction 09222115557463061439

## Document

### Uenighetsprotokoll §3 - Befordring

Main document

2 pages

*Initiated on 2022-02-14 15:58:56 CET (+0100) by John-Are Haatuft (JH)*

*Finalised on 2022-02-15 14:26:46 CET (+0100)*

## Signing parties

John-Are Haatuft (JH)

REDNINGSSSELKAPET

*john.haatuft@rs.no*



*The name returned by Norwegian BankID was "John-Are Haatuft"*

*BankID issued by "BankID - Bankenes ID-tjeneste AS"*

*2021-05-15 14:41:33 CEST (+0200)*

*Signed 2022-02-14 16:04:14 CET (+0100)*

Geir Antonsen (GA)

Redningsselskapet

*geir.antonsen@rs.no*

+4790206166



*The name returned by Norwegian BankID was "GEIR ARNE ANTONSEN"*

*BankID issued by "BankID - Bankenes ID-tjeneste AS"*

*2021-09-20 02:55:19 CEST (+0200)*

*Signed 2022-02-14 16:51:27 CET (+0100)*

Trond-Olav Johansen (TJ)

Redningsselskapet

*toj@rs.no*

+4799585634



*The name returned by Norwegian BankID was "Trond-Olav Johansen"*

*BankID issued by "SpareBank 1 Utvikling DA"*

*2020-10-09 13:42:23 CEST (+0200)*

*Signed 2022-02-15 14:26:46 CET (+0100)*

This verification was issued by Scrive. Information in italics has been safely verified by Scrive. For more information/evidence about this document see the concealed attachments. Use a PDF-reader such as Adobe Reader that can show concealed attachments to view the attachments. Please observe that if the document is printed, the integrity of such printed copy cannot be verified as per the below and that a basic print-out lacks the contents of the concealed attachments. The digital signature (electronic seal) ensures that the integrity of this document, including the concealed attachments, can be proven mathematically and independently of Scrive. For your convenience Scrive also provides a service that enables you to automatically verify the document's integrity at: <https://scrive.com/verify>

