

Årsmøte i UFF - 2026-20260528_110136-Opptak av møte

28. mai 2026, 09:01a.m.

1t 13m 5s

● **UFF - Vidar Bondø** startet transkripsjon



UFF - Pål Abrahamsen 1:11

Ja foreløpig 12 personer i møtet. Vi gir et minutt eller 2 tidlig. Vi så henter deg en kaffe. Dere som ikke har rukket å gjøre det i mellomtiden.

Ja, jeg tror vi sier at vi knekker i gang 5 over. Jeg så vidt litt rom her for å få logget seg på.

Ja.

Da ønsker jeg alle sammen velkommen til årsmøtet i uff jeg ser, vi har en deltakelse på cirka 10 % av medlemmene våre, så da kan dere jo raskt regne ut hvor mange vi er totalt.

Hmmm. Vi kommer til å legge opp årsmøtet på den måten. At nå har dere jo fått alle sammen innkalling og dere har fått sakliste.

Og på hvert sak, så er det jo et vedlegg som på en måte danner grunnlaget som underlag for saken og det jeg tenker å gjøre er at vi går gjennom agendaen punkt for punkt, og så går vi igjennom vedlegget med de sakene som hører til punktet, og så gjør vi da et vedtak basert på på det materialet dere har fått fremlagt.

I forkant av møtet.

Så Vidar hvis du kan hive opp innkallingen så kan vi alle sammen se og følge den underveis her.

Kjempefint. Jeg skal bare si litt sånn praktisk. Jeg sitter jo på jobb, var ferdig med oppdrag halv 2 i natt og er jo en viss fare for at det kan skje ting. Men vi har prøvd å allokere oss litt med noe frivillige og steke opp beredskapen litt rundt oss akkurat for å gjennomføre møtet nå. Men i verste fall sa Vidar det var vet du hvor stafettpippen ligger du som sitter trygt og godt hjemme?

Men vi vi setter rett og slett i gang for å være litt effektive, så hvis vi går til hvis du bare scroller litt nedover, så jeg ser.

Sakslisten der ja.

Hmmm og første sak på agendaen. Det er saksnummer a én i tjuetjueseks og det er godkjenning av møtet.

Og da må jeg spørre årsmøte, er det noen som har innsigelser til innkallingen?

Det er det ikke og da.

Vedtar vi et godkjent innkalt møte Vidar?

Så er det valg av ordstyrer, referent og signatur. Det har jo vært tradisjon for at leder fører ordet i møtet. Men er det noen som har noe imot det og ønsker å føre ordet så?

Gjør gjerne det.

Ingen innsigelser mot at leder fører ordet da.

Vedtas det.

Så er det referent, vi må ha en referent.

Er det noen som melder seg til å være referent, hvis ikke så?

Har vi selvfølgelig gjort litt forarbeid der at Vidar har meldt seg.

Frivillig til å referere.

Da ble det deg Vidar?

 **UFF - Vidar Bondø** 6:50

Ja.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 6:52

Vi trenger 2 personer til å signere referatet, og der kunne vi godt tenke oss noen utenfor styret er det 2 stykker som melder seg frivillig. Det er jo snakk om da.

Og sette signaturen sin på et referat 2 personer.

Rekk opp en hånd.

 **Eirik Johnsen** 7:14

Jeg kan jo signere det.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 7:16

Eirik Johnsen.

 **UFF - Vidar Bondø** 7:18

Eirik.

 **Eirik Johnsen** 7:19

Ja.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 7:22

En til.

 **UFF - Vidar Bondø** 7:25

Og du Morten hadde handlet opp, eller?

 **Navn Navnesen** 7:28

Ja.

 **UFF - Vidar Bondø** 7:28

Ja ja men da.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 7:30

Jeg ser, jeg ser ikke hender underveis, så hjelper meg hvis det er noen som ser hender, så skal man selvfølgelig få lov til å slippe til. Men da var det Eirik og Morten som signerer.

Referatet.

Neste punkt. Det er sak at 3 26 årsberetning for tjuetjuefem. Da skal vi gå igjennom årsberetningen, så hvis du hiver opp den Vidar.

Ja og årsberetning 2025 26 utryknings fartøyenes forening denne årsberetningen gir en oversikt over styrets arbeid og aktiviteter i perioden 25. 26 styrets sammensetning. Det har vært leder med da undertegnede.

Nestleder er vid har vært Vidar bonde, styremedlem og kasserer. Roar åkerøy, styremedlem Torbjørn Thomas Hansen, som for øvrig også har hatt ansvaret for ambulanse fartøyene våre.

Hmmm.

Styremedlem tor helge Rønning, styremedlem tommy Eliassen vara mellom Kenneth Strand og varamedlem Svein åge Olsen.

Det vi har gjort i tjuetjuefem. Det er blant annet å gjennomføre styremøter, så vi har hatt et månedlig møte i begynnelsen av hver eneste måned.

Inklusive et konstitueringsmøte som vi hadde rett etter forrige årsmøte.

Så det betyr jo egentlig at styret har vært veldig på ballen gjennom hele året, og vi har forankret.

Da.

Behandlet 73 saker, så det er ganske formidabelt antall saker og forankret de i styret da sånn at vi hele tiden har hatt en styre forankring i hva vår mening eller uff sin mening skal være ute mot kontoret da.

Videre så er det medlemsutviklingen var per 13. i femte, så har foreningen hundreogsyvogtredve medlemmer, og jeg kan si med glede at vi nå har hundreogtrettini stemmer ikke det Vidar.

Hundreogtrettini medlemmer så en økning da på 11 medlemmer skal vi se 7, 8 9 altså 12 medlemmer siden årsmøte 25 da og det er en veldig positiv og fin utvikling.



UFF - Vidar Bondø 9:45

Ja det er rart.



UFF - Pål Abrahamsen 9:58

Husk på det at grunnlaget vårt er rundt 180, altså fordi det er hundreogåtti sjøansatte. Det tallet er litt vanskelig å få fra kontoret til enhver tid hvor mange vi egentlig er i organisasjonen vår på sjø, men hundreogåtti er et greit estimat i hvert fall.

I tjuetjuefem, så har vi gjennomført 12 h til vg møter eller det vi kaller kontaktmøter med kontoret, og det innebærer jo at.

Vi gjennomfører.

Altså det er jo en saksliste, ikke sant? Som skal behandles inn mot kontoret og det er innmeldte saker for eksempel fra medlemmer eller saker som kommer opp som de tillitsvalgte ønsker å ta opp med kontoret i disse kontaktmøtene og måten vi har gjort etterpå. Det er at vi har hatt agendaen som skal oppgi kontaktmøtet, og så har vi hatt et styremøte.

I styret i luff hvor forankrer.

Hva vi mener om den saken inn til da vi har kontaktmøte med kontoret, og det har vært en ganske fin måte å jobbe på egentlig. Og så er det jo selvsagt andre møter som dukker eller andre saker som dukker opp underveis, som vi bare må ta ad hoc også.

Utover det så er det 4 workshops møter knyttet til lønn, turnus og arbeidsvilkår.

Mm LTA gruppen som dere kjenner til.

Og så er det 6 møter i forbindelse med lønnsforhandlinger.

Utover det så har det vært 3 drøftings og diskusjonsmøter.

Og drøftingsmøter det kan være alt fra oppsigelsessaker til til andre ting.

Flere av disse møtene går jo også over flere dager da, så det er.
Både fysisk og og digitale møter på på teams.
Vi har hatt noen målsetninger.
Og målsettingene våre. Det har vært å øke medlemsmassen vår.
Vi har også hatt en målsetting om å fortsette arbeidet om å etablere en bedre og mer oversiktlig ordning for fritids regnskap.
Sånn at man hele tiden har litt oversikt over hva man har av tilgodehavende dager.
Vi har gjennomført forhandlinger.
Til fordel for sjøansatte.
Og vi har jo selv om vi har forpliktet oss til å ikke.
Jobbe med 3 skiftsordning aktivt nå som vi har fått dette lønnsloftet som dere kjenner til. Jeg skal snakke litt mer om det senere altså.
Men allikevel, så har vi jo ikke vært helt tro mot det, så vi har jo også jobbet videre med 3 skiftordning, noe vi aldri vil stoppe med egentlig IU, til tross for at vi har fått. En liten tvangstrøye på oss nå i de.
I de nærmeste årene.
Og så er det jo arbeidet opp mot ledelsen for å få på plass bemanningen på og vilkårene for garma i prosjektet.
Og så kjenner dere også til at vi har fått.
Driftsbemanning, nå bemanningsoppgave på de fleste redningsskøytene.
Og under det så ligger det et stort arbeid i forhold til dette med arbeidstid, og det er et pågående arbeid som vi driver med.
Hvis altså. Hvis slike holdt jeg på å si.
Hmmm. Vi skal få på plass en arbeidstidsordning rett og slett for de sjøansatte og som er i tråd med lov, forskrift og andre hensyn som fatigue og.
Hviletid og fritid. Rett og slett.
Som vi ikke synes er godt nok ivaretatt i dag i den tjenesten vi utfører som er i praksis 24 timer i døgnet.
Og så er det er arbeid med å få etablert plasstillitsvalgte som ble presenterer alle våre medlemmer, både RS ambulanse, fartøy, dekk, maskin og underordnede.
Hvor uff er jo et forbund som dekker alle, og vi jobber likt for alle. Det er ingen som på en måte blir.
Hmmm. Jeg holdt på å si prioritert hos uff, så enten om du jobber som underordnet eller om du jobber som skipsfører, så så jobber vi.
For din sak.

Og det er innebærer blant annet å få delegerte oppgaver til enkelte styremedlemmer. For det sier seg selv, altså når vi er det aller største forbundet og representerer over 2/3 av de sjøansatte, så blir det veldig mye jobb og veldig mange oppgaver. Og for at vi skal nå ut til alle så.

Har vi, og vi kommer enda i enda større grad til å jobbe.

Med å.

Henge.

Hmmm, hva skal jeg si for noen oppgaver på knagger, altså til plasstillitsvalgte.

Der har kontoret.

Jobbet i mot oss, det kan jeg si i forhold til at de ønsker kun en representant fra de ulike forbundene inn i blant annet kontaktmøter.

Og det lykkes oss nå på vårparten i år.

Og for overbevist kontoret om vårt krav, nemlig at vi skal la oss representere av inntil 3 personer, altså uff da 3 personer i kontaktmøter og det er en jobb vi kommer til å ha fokus på i det neste driftsåret vårt, nemlig å tildele oppgaver til de ulike plasstillitsvalgte.

For det er ganske unaturlig at vi som det største forbundet ikke skal la oss representere av flere når vi har den hovedvekt eller overvekten vi har da.

De andre forbundene. De er jo representert av en person.

Jeg håper bare videre.

Vi skal se på løsninger som bidrar til en bredere representasjon av stillingskategorier og kjønn i styret. Vi skal påse at deres følger tariff og særavtalene våre.

Og vi skal være en vaktbikkje som påser at arbeidsgiver forankrer alle nye rutiner og arbeidsoppgaver hos de tillitsvalgte. For dette vedtas.

Der har vi hatt litt utfordringer. Jeg kan ta et eksempel dette med å bære nødnett.

Det er ikke det at vi har noe imot nødvendigvis at man skal bære nødnett, men det må lages et regime rundt det i forhold til det praktiske gjennomførbare kompensasjoner om dette er noe som bringer oss imot en responstid, for vi har jo som kjent ikke en responstid i redningsselskapet i dag.

Hmmm og en formalisering rundt dette, så det har vært liksom.

Noen ganger så må vi jobbe i ettertid etter at kontoret har innført ordninger fordi de ikke har vært drøftet med de tillitsvalgte, og da må vi løfte saken og ta det på nytt.

Og det ser dere jo resultater av?

Så er det jo videreutvikle hjemmeside, gjøre dette mer tilgjengelig og relevant for medlemmene og gjennomføre spørreundersøkelser blant medlemmene.

Det har vi også utført, og vi kommer også til i større grad å utføre det i det neste driftsåret.

For det som er viktig for oss. Det er at det er ikke at jeg eller styret eller noen av oss kommer med våre enkeltsaker inn til drøfting med kontoret. Det er å.

Forankre, hva som er viktig for medlemmene våre og at de sakene blir løftet inn til kontoret, sånn at vi har en så langt som mulig demokratisk prosess i hvordan vi.

Fremstår utad på bakgrunn av våre medlemmer.

Så skal jeg gå litt gjennom aktivitetene i perioden.

Kontingenten var den har blitt til underrett gjennom hele tjuetjuefem frem til årsmøte til 26.

Som følge av økte satser fra delta over tid, så har delt oss andel i 26 okt til 406,30 kr.

Per medlem, noe som overstiger foreningens til tidligere fastsatte kontingent på firehundreogfemti kroner. Så det betyr at vi har en underdekning. Vi har jo vært en billigste forbundet.

Å være medlem i fram til nå, men nå ser vi at prisøkningene de er i ferd med å ta igjen oss også. Derfor så har styret vurdert at det er nødvendig med en justering av kontingenten fra og med årsmøtet nå i dag.

Styret har arbeidet aktivt med strategi knyttet til overgang til 3 skiftordning.

Og det har vært en positiv medlemsutvikling, og det jeg det jeg har redegjort for litt tidligere, så det håper jeg bare videre i.

Styret har aktivt gjennom.

Forhandlingsutvalget i delta og YS forhandlingsutvalget, utarbeidet krav og gjennomført samtaler i forbindelse med hovedoppgjøret i 25.

Hovedoppgjøret får 26 var per 12. i femte gjennomført, mens lokale forhandlinger det er planlagt nå i perioden niende til 11. Juli.

Og for de som lurer på hva resultatet av de sentrale forhandlingene var, så tror jeg ikke vi skal dra så veldig gjennom det akkurat nå. Men det ligger jo offentlig på våre nettsider eller at du det går inn på delta, og der ser du resultatet der.

 **UFF - Vidar Bondø** 20:32

Spør bare for å avbryte litt hvilke vi har lagt ut noe på våre se enda, men det ligger vel på delta blant anna.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 20:38

Det ligger på delta sine sider. Veldig fint ja.

Hmmm og så skal vi jo inn i de lokale forhandlingene i perioden niende til 11. Juni, og der har vi et forhandlingsutvalg med oss, og det består av meg. Og så er det Kenneth seter myr, og så er det tor helge.

Så vi kommer til å delta mannsterke på det på de forhandlingene og det vi ønsker å oppnå der. Det er jo å sikre at.

Kontoret forholder seg til den inngåtte avtalen vi har hatt med de siden 20.

Altså siden i fjor da.



UFF - Vidar Bondø 21:17

Kan et Strand var ikke det du mente?



UFF - Pål Abrahamsen 21:20

Genestran mente jeg. Hva sa jeg?



UFF - Vidar Bondø 21:22

Setter mur.



UFF - Pål Abrahamsen 21:23

Å ja beklager flere Kenneth ja Kenneth Strand. Det er at kontoret forholder seg til de inngåtte avtaler, altså som innebærer for oss da.



UFF - Vidar Bondø 21:24

Bare for da hadde korrekt.



UFF - Pål Abrahamsen 21:36

At vi har.

Det er lønnspåslagene vi skal ha. Det er frontfaget som i år ble 4,4 %.

Pluss 2 % påslag på det, så vi skal ha 6,4 % i lønnsøkning for i år.

Og.

Hmmm.

Der vi får se, men det.

Vi har fått noen indikasjoner på at vår nye generalsekretær.

Har planer om å trenere den inngåtte avtalen, men der kommer vi til å stå steinhardt på at en inngått avtale. Det må man forholde seg til, og der kommer vi til å gå i juridisk til verks. Hvis det er noen avvik i forhold til det.

Vi kommer også til å gå for at vi får dette påslaget direkte på grunnlønnen vår.

Ikke sant? Sånn at ingen enkelt?

Hmmm stilling eller.

Noen får noen andre, altså noen fordeler fremfor andre, men at vi legger hele det påslaget på grunnlønnen. Det er nemlig det vi kommer aller aller best ut av alle sammen, fordi det vil øke.

Overtid så grunnlaget det vil øke ansiennitets grunnlaget. Det vil øke beredskapsgodtgjørelse. Det vil øke alle de faktorene som vi har som blander grunnlaget for lønnen vår.

Og det er det alle medlemmer kommer best ut av.

Styret har videre arbeidet med løsninger knyttet til arbeidsbelastning, særlig ved ei bremstein og vega.

Og de foreligger fortsatt en uavklart uenighetsprotokoll mellom delta og én HO sjøfart.

Og som dere kjenner til, så er det jo laget nå en bemannings matrise. Det tok vi jo i de sentrale forhandlingene. En bemannings matrise på redningsskøytene, sånn at hver skøyte klasse. De har nå en bemannings matrise som må følges.

Men for ambulansebåtene.

Så er det foreløpig ikke fastsatt. En bemanningskrise i tariffavtalen, og det er noe vi skal ha fokus på i arbeidet vårt nå.

Det er også gitt bistand til en rekke medlemmer i enkeltsaker, herunder rådgivning og møter med arbeidsgiver.

I løpet av perioden er det sendt ut 3 informasjonsskriv til medlemmene.

Om styrets arbeid og aktuelle saker og der.

Skal vi prøve å bli enda flinkere i det året som kommer nå?

Hmmm det er en betydelig arbeidsinnsats vi legger ned i forhold til å jobbe for disse sakene som vi som vi allerede har gått igjennom, og som vi står i. Men vi innser at vi også må bli flinkere til å informere ut til dere medlemmer og ha mer kontakt ut mot dere og andre veien.

Så det er et en ambisjon vi har i hvert fall.

Så er det styrets vurdering av aktivitet opp mot målsettingene for 25 og 26. Styret vurderer at det har vært høy aktivitet gjennom våre særlig fokus på lønn og arbeidsvilkår, bemanning, arbeidstidsordninger og medlemsoppfølging.

Det er oppnådd fremgang innen flere områder, blant annet medlemsvekst som vi har gått gjennom.

Oppfølging av forhandlingsarbeid og videre arbeid med 3 skiftordning.

Samtidig gjenstår flere sentrale saker, særlig knyttet til bemanning, arbeidstidsordning om implementering av avtaleverk.

Styret vurderer derfor at flere av målsettingene må videreføres i kommende periode. For.

Året som vi er i og neste år, så vil vi fortsette med den strategien vi har hatt, nemlig å øke medlemsmassen gjennom aktiv og bred rekruttering.

Videre arbeidet med bedre systemer for fritids regnskap og dette med tilgodehavende dager.

Gjennomfører forhandlinger til fordel for sjøansatte.

Og så kommer vi selvsagt til å fortsette med forhandlinger.

Om en reell 3 skiftsordning for det.

Ja litt av historikken er at vi meldte oss jo ut av den el TA gruppa som ble nedsatt for den ordningen som er etablerte i dag. Rett og slett fordi vi mener at det er ikke en reell 3 skiftsordning, altså vi.

Er med på å betale eller ta kostnaden for å få mere fri ved å gå ned i stillingsprosent, og så ser vi at markedet rundt oss nå de går i én retning, og det er at flere og flere rederier de tilbyr nå en helt reell 3 skiftordning.

Og arbeidsmarkedet det er som alle andre markeder tilbudet og etterspørsel, og vi mener jo at det er på høy tid at kontoret nå anerkjenner at konkurransesituasjonen er en er annerledes der ute, og at vi må få at rest må se på økonomien i at.

Man må jobbe for å beholde ansatte, og spesielt i redningsselskapet, hvor hver sjøansatte som blir ansatt koster én million kroner i utdanning, altså når du skal gå og redningsmanns.

Kurs altså grunnkurset du skal gå dykkekurs. Du skal få alle disse andre.

Kursene som er pålagt i henhold til bemannings matrisen.

Så koster det én million kroner per 20 ansatt, og det vil si at når en slutter, så må du en ny inn.

Og det er 2 millioner kroner, så for hvert hode du mister, så er det 2 millioner kroner.

Og det er ganske god økonomi i å prøve å beholde de i organisasjonen.

Og det betyr at det er long turnus og arbeidsvilkår som er det som avgjør om folk blir i organisasjonen eller ikke.

Og det må de anerkjenne.

Så derfor så kommer vi til å jobbe videre for en reell 3 skiftsordning.

Tilfredsstillende bemanning på garma i prosjektet. Jeg skal si veldig kort om det vi

har.

Fått på plass en bemanningsnorm matrise på garmo i prosjektet, og den skøyta den skal driftes som en helt ordinær redningsskøyte som vi kjenner det i dag. Altså ligger på en stasjon og ta oppdrag. Der har kontoret hatt litt forskjellige drømmer om å blant annet at den skal gå i sjøen og ha vaktordninger, og det ene og det andre. Det har vi stoppet rett og slett fordi.

Det finnes ikke tariffen i redningsselskapet i dag som hensyntar.

Det å gå sjømakter og drifte et fartøy på ordinære vilkår som man kjenner det til hos andre rederier.

Så det lar seg rett og slett ikke gjøre sånn som det er i dag, og dermed så vil germar bli driftet på en helt ordinær måte.

Jeg sier ikke noe mer om garma nå, så håper vi bare videre her. Vi skal arbeide for tilfredsstillende sikkerhetsbemanning på redningsskøytene, herunder arbeidstiden og dagmamma ordningen.

Det er som jeg nevnte tidligere et pågående arbeid vi holder på med.

Og spesielt dette med arbeidstid under dagmamma ordningen.

2 0 1 så det skal jeg få lov til å komme tilbake til senere.

Vi skal bidra til bredere representasjon av stillingskategorier ja, påse at arrest følger tariff og særavtaler.

Følge opp praksis der lokale løsninger eller individuelle avtaler etableres uten ordinær involvering av tillitsvalgte.

For det har faktisk skjedd flere ganger at kontoret har gått rett til skøytes stasjoner.

Lagd avtaler som er helt utenfor.

Tariffer eller helt utenfor.

Særavtaler eller andre ordninger som vi har etablert, og det er.

Og også i strid med den drøftings retten, man har.

Mot de tillitsvalgte.

Så det skal vi passe på også inn i fremtiden.

Videre så er det å få videreutviklet hjemmesiden vår gjennomføre medlemsundersøkelse som vi har snakket om tidligere.

Det som er vår langsiktige målsetning. Det er at det å jobbe IRS skal være en attraktiv, trygg, transparent arbeidsplass for våre ansatte. Og du vi ønsker jo at folk skal bli værende hos oss.

Og for å oppnå det, så må vi jobbe med lønn, turnus og arbeidsvilkår og at vi er konkurransedyktig i markedet. Det er det som er avgjørende. Det er penger vi lever

av.

Kort fortalt.

Økonomi og revisjon, regnskap med balanse fremlegges separat redegjørelse for økonomien. Den gis av roar åkerøy.

Og regnskapet er revidert og godkjent 30. i fjerde 26 av Steinar Heimdal.

Så hvis vi går tilbake til agendaen Vidar.

Er det noen som har innsigelser mot styrets årsberetning i sak av 3 26?

Det er ingen da vedtas årsberetningen.

Da er det sak a 4. 26 økonomi og gjennomgang av.

Regnskapet i vedlegg 2, så hvis du hiver opp vedlegg 2 Vidar så skal jeg gi ordet videre til roar.

 **UFF - Roar Åkerøy** 32:56

Ja.

Da prøver vi sett ut i åsvær med dårlig nett. Her ser vi.

Vi får gjøre det beste. Jeg tror det videre får overta vest at det ser forsvinner.

Vi.

Og på regnskapet for 2025 da så hadde jeg jo.

Være en del 8 og fram med tilgang som jeg har fått til til Nordea, og det tok en stund før jeg kom inn i det her til.

Godkjenningen er, men per første i første så har vi 159 000 null.

89.

Hmmm. I beholdning.

Slår av kameraet bruker så mye jeneter.

Inntektskilden er jo fra delta og det beløpet på 26 5 95 5 96 er.

Er jo i fra 2024 Vidar du hadde korriger meg hvis jeg sier noe som ikke stemme videre, så har vi har vi kvartal.

 **UFF - Vidar Bondø** 34:11

Ja stammen.

 **UFF - Roar Åkerøy** 34:14

Hvordan viser overføringer, og de ligger på cirka litt over 4000 på medlemsmassen.

Vi har vi har nå så.

Hmmm.

Et årsbeløp ifra ifra ifra delta er ligger rundt 26 27 000.

Da runkering og så i tillegg så har vi litt sånn små renter ifra ifra dnb og litt ifra Nordea.

Så som skal være der.

Og det er jo de inntektene vi har de kostnadene.

Ja de totale kostnadene på 2025 er 13 413 som er loggført, men.

Hmmm de Microsoft regningene er jo i fra 2025 er jo kommet. Det blir på årets regnskap.

For å få det her til rett?

Så det det er litt mest visende det beløpet som står der.

Ja ellers så har vi jo det vi bruker i kostnadene der det.

En kanon skriver regner jeg med. Jeg har ikke den kvitteringen framfor med alt ligger med på kontoret så.

 **UFF - Vidar Bondø** 35:38

Ja, dere dere den signerings avtale og det der? Ja.

 **UFF - Roar Åkerøy** 35:41

OK ja den er god så ellers så er det jo bare sånn småutgifter fra blekk og papir og pasta og porto og i tjenester er det jo en del.

Og så er det der regnskap og revisjon. Det er på platen når rendal og den har jo økt litt etter litt med han. Han er jo veldig i forhold til alternativene.

Så total omsetningen hadde vi inntekter på 43 000 og kostnader på 13 000, og det blir jo litt feil bilde på årets.

Og vi har en god økonomi vi har.

Per dags dato så har vi vel 172 000 på kontoen.

Så da er vel det meste ut av regninger oppgjort.

Og vi får som sagt de faste beløpene inn ifra delta.

Så jeg har ikke mer.

Ber å si om det er det.

Det er ganger kommentarer på det, så må dere bare bestemme spørsmål, så skal vi prøve å.

Ifølge ut.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 37:15

Ja nei, men det synes jeg var en grei redegjørelse. Roar som sagt er det noen spørsmål eller kommentarer til regnskapet så?

Tar vi de hvis ikke går over til vedtak på at regnskapet godkjennes.

Ja.

Det anser vi regnskapet som godkjent hvis du hiver opp agendaen på nytt Vidar.

Så.

Skal vi se? Da fikk vi inn et spørsmål her i chatten. Jeg skulle åpne den, og det er fra.

Skal vi se Linda? Hva med kostnader for styret av hode?

Hmmm jeg vet ikke hva det er for noe Linda arvede kunne du bare forklart nærmere hva det innebærer.

LH **Linda Hooper** 38:17

Ja altså de de som det er de store får betalt fordi at foreldre jobben de gjør.

UFF **UFF - Pål Abrahamsen** 38:23

Og ja nei, det er generøst. Tenkte at det er Linda, men vi har altså ikke noen ikke noen arve bodde ll syre i huff vi har moderate kostnader til det vi det det koster også å drive det altså. Det er stort sett bankgebyrer og porto og.

Vi bruker våre private pcer, så så det er drevet på en sak. Kostnadseffektiv måte som mulig, og vi har ikke noe vedtak om styrehonorar som jeg leter etter ordet på Norsk som jeg antar er arvede. Så takk for innspillet, men det det tror jeg vi ikke skal skal ta vi vi jobber for.

Hmmm vi sitter i samme båt alle sammen, så vi jobber jo for både dere og oss selv.

Vi. Vi ønsker å få en best mulig arbeidsplass og det er lønnen vi får får strevet for å si det sånn da.

LH **Linda Hooper** 39:32

Jeg beklager. Jeg trodde at dere fikk en liten sommer jeg misforstod.

UFF **UFF - Pål Abrahamsen** 39:40

Hmmm da hvis det ikke er flere kommentarer, så som sagt anser vi.

Regnskapet som godkjent.

Da er det sagt.

A 5 26 fastsettelse av kontingent for tjuetjuefem 26.

Styrets innstilling.

Kontingenten for 26 27 må økes på grunn av deltas ja står for deg må på grunn av økte satser fra delta økes styrets foreslår en økning fra firehundreogfemti til femhundre kroner.

Deltas medlemsandel altså det delta trekker også, for det er 460,30 kr per medlem per måned og da ser vi for oss at vi er nødt til å fremme dette forslaget.

Hmmm.

Jeg vet ikke om det var greit nok lagt fram og at alle forsto hva det innebærer. Men hvis det er noen som har spørsmål eller motforestillinger kommentarer, så tar vi de nå, hvis ikke.

Så anser vi forslaget som.

Vedtatt.

Ser du noe hender Vidar?

 **UFF - Vidar Bondø** 41:02

Ingen enda.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 41:08

Ingen kommentarer i chatten. Nei, da anser vi.

 **UFF - Vidar Bondø** 41:11

Nei.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 41:14

Økning i kontingent som vedtatt.

Så er det sak av 6 26 det jeg budsjettet for tjuetjueseks fastsetter budsjett på bakgrunn av medlemskontingenten for 26 27. Det er vedlegg 3, så da lastes det opp nå.

Der skal Vidar ha gjennomgangen.

 **UFF - Vidar Bondø** 41:52

Ja.

Regnskapet er jo sånn som roar har framlagt II punktet tidligere her.

Og så er det jo.

Kontingenten her som kommer inn i regnskapet. Det er.

Hmmm det er det de 4000 kronene da pluss i kvartalet.

Også er det renter, og da en liten overføring da ifra der, står det Nordea det skal være fra dnb.

Vi byttet jo konto.

Da handler jeg littegrann en liten stund der som ble flyttet over.

Og i fra budsjettet fra tjuetjuefem ser vi det at sto 159 572,10 kr. Og.

Det er de forskjellen da i fra regnskapet. Det er da 400 og.

82 kr.

Som da det ble overført, så det var vel tohundreog.

242,50 kr. Som ble overført.

Inn på kontoen da, og det er ført som inntekt i regnskapet, så.

Det er nå han Steinar Heimdal som har hørt over det. Eller så er det jo utgiftene som vi har redegjort for. Det er inntektene er til sammen 43 000 tohundreogåtti, og så er utgiftene.

Som en roer nevnt 13 413 ja.

Og da er det jo da det her abonnement abonnentene i fra Microsoft, som ikke har kommet med her som kommer, vil bli overflyttet til neste år.

Så ser vi litt på budsjettet her da, så.

Hmmm så har vi satt opp her at det er.

Vi har basert oss ut ifra 137 medlemmer.

Hmmm jeg må bare vann.

Og da er det ut ifra en økning i kontingenten og da som nettopp har vedtatt på 500 kr så vil vi da vi fra og med juni og ut året sitter igjen med en forventet inntekt på 38 072 og 30 øre.

Jeg budsjettert med da inter 300 kr. I.

I denne inntekten.

Og så ser vi her da litt av grunnen for at vi vi ser oss nødt for å ta en kontingentøkning, er jo det at som nevnt det har gått opp til 460,30 kr. Hvis ingen andel.

Og i første kvartalet nå, der frem til og med mai, så vil vi da komme i minus her på cirka 7 000 kr. Så jeg er litt usikker på om dette vil kreve det her tilbake, eller om de bare.

Bake det inn II de fremtidige overføringene. Det har ikke helt fått klarlagt.

Skal ha en samtale noe med på økonomi og stelte etter årsmøtet for å redegjøre for kontingentøkning og hvordan vi skal løse det her er et bli noe stort problem med å forstå det, i hvert fall ikke sånn på der pratet med og.

Hmmm så kontingentøkning er jo basert på det her.
Og da har vi jo bare lagt det egentlig et stort sett det samme budsjettet for tjuetjuseks som vi har i tjuetjuefem vi forventer nå store enda noen endringer i egentlig i forhold til fjoråret.
Og så ser vi jo det at ja, de nevnte i stad.
Da de utgiftene her er jo relatert til regnskaper som nå har nettopp la fram da.
Og det budsjettet vårt.
I år, men der da.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 46:14

Bytt takk Vidar.
Er det noen som har spørsmål?
Til budsjettet før vi går til vedtak.
Jeg ser ingen hender. Jeg ser ingen.
Som skriver i chatten.
Så.
Prøver rett og slett sier at vi anser budsjetthøst.
Som godkjent Vidar.

 **UFF - Vidar Bondø** 46:51

Ja.
Ja.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 47:02

Hvis de hiver opp innkallingen eller sakslisten.

 **UFF - Vidar Bondø** 47:04

Det er større så.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 47:18

Så er det neste sak at 7 26 vedtektsendring.
Styret vil også legge fram et forslag om endring av vedtekt paragraf 5 valgkomite som gir veiledning dersom valgkomiteen fratrer sitt verv eller ikke, leverer resultat i fastsatt tid før årsmøtet vedlegg 4. Så hvis du hiver opp vedlegg 4 Vidar.



UFF - Vidar Bondø 47:47

Ja da er det jo.

Vedtekten som den står i dag og så og så går vi vel rett ned til en slik vi ønsket det var det så og vi ønsket pod.



UFF - Pål Abrahamsen 47:59

Ja altså.

Da er det vedtekten endres.

Til og da er det det uthevede i sort som vi skal endre til.

Dersom valgkomiteen fratrer ikke er fulltallig eller ikke fremlegger innstilling innen fastsatt frist overtar sittende styre ansvaret for gjennomføring av nominasjonsprosessen frem mot årsmøtet.

Styret skal i slike tilfeller sørge for at medlemmene får anledning til å fremme kandidater til verv gjennom åpen kunngjøring til medlemsmassen.

Kandidater skal så langt. Det er praktisk mulig være avklart og kunngjøringen for.

Årsmøtet avholdes.

Eller og kunne gjort før årsmøtet avholdes, så det vi egentlig legger til her. Det er at vi selvsagt skal ha en valgkomité, og selvsagt skal den valgkomiteen få lov til å jobbe helt fritt og uavhengig av styreverv i uff, men.

Hvis vi kommer i en situasjon som betinger.

Dette tillegget her, så har styret hvert fall et mandat til å jobbe med det.

For å få rekruttering inn i huff, og det er veldig, veldig viktig at vi har.

Ikke bare rekruttering, men at vi også har continue.

Het i styret.

For det er ganske.

Komplekse ting vi jobber med, og man må sette seg veldig godt inn i. Hva er altså assen jobb? Altså, hvordan fungerer dette?

Tillitsmanns svervet, og det går på alt fra å sette seg inn i hovedavtaler og tariffavtaler, særavtaler og jussen rundt det til hvordan rett og slett praksis er under forhandlinger. For det er ganske mye taktikkeri, og det er veldig mye man egentlig må lære gjennom en prosess i styret, og derfor så er rekruttering helt avgjørende for oss. Og vi trenger som sagt en ventil.

Dersom vi ikke?

Har en innstilling fra valgkomiteen.

Er det noen spørsmål til denne vedtektsendringen?

Så det er ingen hender.

Ingen skriver i chatten.

Nei.

Da.

Hvis det ikke er motforestillinger eller kommentarer, så går vi til vedtak på.

Den fremlagte.

Endringsforslaget.

 **UFF - Vidar Bondø** 51:06

Ja.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 51:13

Går du tilbake til agendaen i en Vidar?

Det anser vi.

Sak av 7 26 vedtektsendring paragraf 5.

Som vedtatt.

Så er det neste sak under a 7. Styret legger også fram et forslag om en endring av vedtekt paragraf 10 økonomistyring som fremfor fastsetter hvem som skal ha signaturrett på vegne av organisasjonen.

Dette i forhold til endringer i brønnøysundregistrene og altinn ved endring av styreverv blant annet.

Så hvis du hiver opp vedlegg 5.

 **UFF - Vidar Bondø** 52:02

Scrollet bare ned til endringer her fordi at det det er jo sendt ut til alle som har.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 52:05

Ja.

Ja alle har fått så mange, har kunnet lese det, så vi leser egentlig bare endringsforslaget da.

Og det er litt det roar har vært inne på når han la fram sitt regnskap i stad før vi har sett at bare det å bytte bank. Det har ikke vært lett.

Og det har med signaturretter å gjøre rett og slett, så vi foreslår endring i vedtekt 10.
Til.

Disposisjonsrett til ifs kontoer tilfaller leder, nestleder og kasserer etter styrets konstituering.

Foreningen signaturrett inneholdes innehas av leder nestleder kasserer foreningen forpliktes ved signatur at 2 av disse i fellesskap.

Styret kan avgi fullmakt og rutiner til daglig drift og disponering av foreningens kontoer og økonomiske midler til kasserer, og der ligger litt av nøkkelen at vi kan avgi fullmakt.

Er det noen som? Ja.

 **UFF - Vidar Bondø** 53:19

Jeg kan jo bare nevne sånn kjapt her da fordi at vi har jo vi har hatt problemer med å få endra.

Tilgangskontroll II brønnøysundsregisteret og det litt på bakgrunn av at vi har ikke hatt det et sånn her type vedtak tidligere.

Brønnøysundsregisteret og alt den kravet er at du må enten ha et en vedtak som sier at.

Kanskje skal signaturrett eller et styrevedtak, og da tenkte vi at det var.

Det mest ryddige å ha det inn i vedtektene våre, sånn at vi kan legge ved det når vi gjør en endring II brønnøysundregisteret.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 53:57

God presisering. Takk for det Vidar.

Det er en praktisk tilnærming, rett og slett, så vi har sjans til å jobbe.

Hmmm, noen som har motforestillinger spørsmål.

Om den saken, hvis ikke så går vi til vedtak der også.

Nei, ingen som skriver og ikke noe hender oppe som jeg kan se ihvertfall.

 **UFF - Vidar Bondø** 54:29

Nei.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 54:29

Jeg håper du til innkalling eller agendaen igjen.

Ja.

Da anser vi også endringen i paragraf 10 som vedlagt det er som vedtatt.

Supert så scroller vi litt til, så vi ser.

Ja så er det sak 8. 26 valg.

I henhold til vedtektene er deler av styret på valg etter 2 år. Valget gjennomføres elektronisk i møte. Valgkomiteen har trukket seg og ikke levert innstilling til årets valg. Styre legger derfor til rette for en åpen nominasjonsprosess, hvor alle medlemmer kan melde sin interesse eller foreslå kandidater til styreverv. Alle innkomne forslag vil bli sammenstilt og kunngjort for medlemmene senest 14 dager før årsmøtet, i tråd med vedtektene.

Av hensyn til en ryddig gjennomføring av det digitale årsmøtet, oppfordres alle medlemmer til å fremme kandidater innen fristen. Det vil likevel være anledning til å fremme forslag til kandidater under årsmøtet i henhold til vedtektene.

Det forutsettes at foreslått kandidater har sagt seg villige til å stille.

På bakgrunn av behovet for kontinuitet i rollen som leder og hovedtillitsvalgt vil styret foreslå gjenvalg av nåværende leder. Dette fremmes som et forslag.

Frist for innmelding av kandidater er 14. Mai. De som er på valg i år er pål Abrahamsen leder stiller til gjenvalg.

Torbjørn Thomas Hansen styremedlem, stiller ikke til gjenvalg.

Per børstad varamedlem han har fratrudd styrevervet han nå sluttet IRS.

Trond olav Johansen varamedlem. Han har fratrudd sitt styreverv fordi han sitter jo nå i sentralstyret som det het en gang i tiden.

Så jeg Norge Olsen varamedlem stiller ikke til gjenvalg.

Neste års valg 27. Vil da være.

Vidar bonde nestleder roar aakerøy, styremedlem kasserer tor helge Rønning, styremedlem, tommy Eliassen, styremedlem, Kenneth Strand, varamedlem.

Vi har fått inn.

3.

Forslag altså. Det her er jo det som gikk ut i innkallingen, ikke sant?

Og så har vi fått inn 3 kandidater som er foreslått innen fristen.

Styret har kontaktet de, og ingen av de ønsker å stå på valg.

 **UFF - Vidar Bondø** 57:35

Da ønsker jeg deg ordet.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 57:37

Ja for der har det skjedd litt endringer.

 **UFF - Vidar Bondø** 57:40

Ja.

Jeg har fått indikasjoner på at kanskje i den løsningen vi valgte ikke har gitt korrekt resultat, så derfor så spør vi oss som vet om det er flere kandidater som.

Hmmm ja er kandidater som har meldt sin interesse eller blitt foreslått som ikke har vært i kontaktet av oss fordi at i går kveld så dukket det opp et navn som angivelig skal ha blitt foreslått inn på det skjemaet som vi la ut.

Og det som vi ser på resultatet på det skjemaet, er at det er det er registrert 8 svar, men det er kun 3 navn som har kommet fram.

Sånn at det ser ut som at det er folk som har registrert tomme?

Tomme svarboksen da, og derfor spør vi om det er folk som har.

Blitt foreslått, foreslått seg selv eller ønsker å stå som har registrert seg der som ikke har blitt kontaktet av oss.

Så er det greit om dere røpet ut. Vi har 2 navn som har sagt seg villig til å.

I hvert fall en av sakene er villig til å stille til valg, og en har blitt foreslått og for har fått av bekreftet at vedkommende har stilt seg villig til å stille til valg.

Jo, vi skal bare rope oppgavene.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 59:09

Ja vi kan jo si litt om hvilke posix.

Kroner vi skal fylle kanskje?

Hmmm og det er jo.

Det er jo vararepresentant.

Etter til styret i hovedsak.

Hmmm og så har vi et fratrådt eller et styremedlem da som ikke stiller til gjenvalg.

 **UFF - Vidar Bondø** 59:38

Ja skal Torbjørn da.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 59:40

Ja.

 **UFF - Vidar Bondø** 59:44

Nå er det jo sånn at styret konstituerer de stillingene.

Hmmm. Styremedlemmer varamedlemmer da i ettertid av årsmøtet. Det er jo leder.

Hva ser du og nestleder som?

Som skal velges på årsmøtet, så det er jo det er jo bare startet med ledervalget

pollos, så tar vi det, så kan vi da.

Og videre etterpå det vi andre.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 1:00:09

Det.

Det kan vi godt gjøre. Jeg har jo stilt meg til gjenvalg, men hvis det er noen som har motforestillinger eller innsigelser, eller på annen måte kommentarer til det, så tar vi de nå.

Før vi eventuelt går til vedtak på.

Styreleder vervet.

Kan ikke se noen hender Vidar?

 **UFF - Vidar Bondø** 1:00:44

Nei det er sant.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 1:00:45

Jeg så noen hender, men de var i bunnen av skjermen, så.

Da.

Tror vi går til vedtak om at.

Og da bremsen.

Som da stiller til gjenvalg, er valgt for en ny toårsperiode.

Ja.

 **UFF - Vidar Bondø** 1:01:16

Da tror jeg må si vedtatt da jo.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 1:01:19

Ja.

Så er det jo disse.

Takk for det, så er det disse.

Kandidatene som da er meldt inn Vidar du har jo sitter jo med den oversikten. Jeg tror du skal ta ordet der jeg.

UFF **UFF - Vidar Bondø** 1:01:38

Ja da mener begge 2 er med da, men nå har vi han tom, Kristian Svendsen og han har sagt seg villig til å stille til valg.

Og det satt vi jo alle pris på, og så er det kommet inn navnet da som ikke har fått verifisert, men jeg har fått ansvar. Norge har sagt at vedkommende har stilt seg villig til valg, sa Henrik engberg.

Hvis du ønsker å stille til valg, så bare det opp sånn at vi får det bekreftet.

HE **Henrik Engberg** 1:02:13

Ja ja her vil jeg ha en svenske så ja meg.

UFF **UFF - Vidar Bondø** 1:02:18

Ja det er bra.

Jeg spurte ikke tom når man du har noen sagt at du stiller deg til disposisjon, så.

TS **Tom Christian Svendsen** 1:02:29

Ja det går bare fint, vet du?

UFF **UFF - Vidar Bondø** 1:02:30

Ja.

Så da prøvde det bare å kjøre på.

UFF **UFF - Pål Abrahamsen** 1:02:36

Ja da har vi 2 kandidater som vi velger ved stille akklamasjon. Det vil si. Er det noen som har motforestillinger mot Henrik engberg eller tom Svendsen? Så hører vi fra dere nå enten med å rekke opp en hånd eller skrive i chatten.

Jeg ser ingen hender og ingen som driver og skriver i chatten i hvert fall så.

Da skal vi få lov til å oppleve videre inn våre nye.

Styremedlemmer.

Som da er valgt inn. Takk for at dere stiller.

UFF **UFF - Vidar Bondø** 1:03:25

Ha det bra.

Da må jeg bare få gjenta det. Jeg prøvde å å spørre om jeg i stad det er ingen som

føler seg oversett, eller at det er noen som ikke har kommet mer nå som vi har. Og så må dere si ifra for at som sagt det har skjedd et eller annet med teknikken på det skjemaet så.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 1:03:48

Ja.

 **UFF - Vidar Bondø** 1:03:49

Nei.

Jeg håper det gikk greit.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 1:03:55

Da.

Hopper du tilbake til agendaen igjen, en Vidar.

Eller scroller ned eller?

 **UFF - Vidar Bondø** 1:04:08

Ja, det var representanten til valgkomiteen.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 1:04:12

Så er det valg av representanter i valgkomitéen. Ja, og der trenger vi jo 3 medlemmer.

Og det det innebærer, det er at dere vil jo.

Jobbe tett med styret gjennom hele driftsåret, og innen utgangen av mars fremme kandidater til.

Valg altså til de styrevervene som vi har sett nå er på valg.

Neste år.

Det er ikke veldig mye, trenger ikke nødvendigvis å være veldig mye jobb, men det er jo en stor fordel om valgkomiteens representanter kjenner en del sjøansatte og.

Det som er veldig viktig for styret og for de som faktisk velger sin også. Det er at man har et litt brennende ønske om å gjøre en forskjell, og.

Har.

Dermed har muligheten for å fremme kandidater da som som vil være til fordel for uff og deretter de sjøansatte.

Så vi er helt avhengig av at vi får inn kandidater i løpet av året, så er det noen som

ønsker å stille til valg eller stille i valgkomiteen, så tar vi gjerne imot forslag på det.

Av dere 21 som er her?

Ingen.

 **UFF - Vidar Bondø** 1:06:09

Jeg vil ikke, men jeg kan ja.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 1:06:11

Ja det er samme som vil det magne.

Var det Eirik som hadde nå i chatten her skal vi se.

 **UFF - Vidar Bondø** 1:06:21

Det var egentlig det jeg også da uff startet i.

Jo at møtet jeg kan alltid stille opp på 1/6 altså ja.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 1:06:29

Ja.

Hmmm. Foreslår riiber.

Er riiber til stede her da.

 **UFF - Vidar Bondø** 1:06:39

Denne sagan.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 1:06:44

Vi ber.

 **UFF - Vidar Bondø** 1:06:45

Ja vet du?

 **UFF - Pål Abrahamsen** 1:06:45

Har du lyst til å sitte i valgkomiteen? Ja.

 **Odd-Inge Riiber** 1:06:46

Ja det er det.

Ja da ja dessverre, men jeg kan være med.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 1:06:54

Ja da har vi 2 forslag.

Trenger vi bare en til?

Ja kom igjen da.

Det begynner å peke på folk da.

Hvilke få en til som kan bistå her? Dere er jo 3 personer. Det er ikke mye jobb.

 **Svein.aage.olsen** 1:07:21

Ja det er greit det jeg skal Svein åge her. Jeg kan stille.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 1:07:21

Men en veldig viktig jobb.

Helt supert Svein Norge.

 **UFF - Vidar Bondø** 1:07:27

Ja.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 1:07:28

Da noterer vi oss først.

Takk til følgende kandidater i valgkomiteen, magne rognbær.

Ribb eller linge riiber, ikke sant?

Og Svein åge.

Som har motforestillinger. Hvis ikke så velges de inn ved stille application.

Og der er det vedtatt.

Helt supert.

Da Vidar.

 **UFF - Vidar Bondø** 1:08:09

Ja, jeg tenker før før vi går videre, så har vi jo har vi jo 2 stykker som.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 1:08:09

Scroller vi oss nedover.

 **UFF - Vidar Bondø** 1:08:16

Som avtroppende i fra styret nå så.
Torbjørn har kje, Norge.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 1:08:23

Jeg synes vi skal gi de en.

Applaus og i hvert fall fra min side og helt sikkert fra det andre styret også 1000 hjertelig takk for deres innsats.

Og vi håper å se dere igjen.

Når du har tid til det?

 **UFF - Vidar Bondø** 1:08:44

Meget bra.

Da.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 1:08:53

Ja.

Jeg skal si veldig kort om strategien for 27, for vi har jo gått litt igjennom ambisjonene våre for det videre arbeidet. Men kort fortalt så er jo det at vi prøver å få et forankret mandat fra medlemmene våre gjennom spørreundersøkelser gjennom innmeldte forslag.

Og så videre og så videre sånn at vi.

Jeg har en rød tråd å jobbe etter, og det tror jeg egentlig er den beste metodikken. Det er at vi.

Jobber for bredden i foreningen vår og at vi som jeg har nevnt tidligere, sørger for at vi bidrar til at regnskapet er en trygg og transparent og god.

Arbeidsplasser og jobber i også når det gjelder lønn.

Turnus og arbeidsvilkår, og det er vel kort fortalt hele strategien til ufra vi startet.

Så er det siste sak.

Den er innmeldt av iranisk skaubo, men som jeg har forstått Vidar den er trukket igjen.

 **UFF - Vidar Bondø** 1:10:20

Ja, den har vi fått en en skriftlig melding på at den han trekker den der, men det står når jeg sier det blir var med på den siste utsendte.

Innkalling, og så skal vi se på litt større.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 1:10:33

Ja.

 **UFF - Vidar Bondø** 1:10:34

Ja.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 1:10:35

Og litt av årsaken. Jeg tror litt av årsaken til at den har blitt trukket. Det er jo litt som innholdet her beskriver. Det er at rss ønsker å legge om driften på en redningsskøyte til et sjøvanns system, men den saken har vi jo fått slått ned igjen. Så og mannskapene. Det er jo garmark prosjektet det er snakk om da den saken er formidlet ut i et eget møte. Kontoret nå har hatt med alle mannskapene om bord der for å slukke den brannen som oppsto.

Il rykteflommen da for å kalle det det, og der har vi vært ganske aktive fra.

Tillitsmannsapparatet for å bidra til det, så saken er jo sånn sett avsluttet ja.

Det konkluderer vår agenda for årsmøte. Jeg vil si 1000. Takk for.

Oppmøtet og jeg vil si igjen 1000 takk til dere som fratrer i styret og hjertelig velkommen til alle dere.

Nye styremedlemmer, og.

Valgkomite det som vil skje fremover nå. Det er at uff vil nå gå inn i de lokale lønnsforhandlingene som dere så snart som mulig når vi har resultatet der vil få fremlagt det hvordan det har gått.

I tillegg så.

Vil dere ganske snart få et nytt konstituert styre med informasjonen rundt det, og også da som jeg var inne på hvilke plasstillitsvalgte som vi har delegert var myndighet til.


Og og det innebærer jo at vi får en bredere representasjon inn mot kontoret også i kontaktmøter som også da sikrer kontinuiteten ll arbeidet vårt. Det er det første som vil skje.

Så da vil jeg si 1000 takk for oppmøtet i dag, og det var hyggelig å se dere.

 **UFF - Vidar Bondø** 1:12:44

Det var det.

 **UFF - Pål Abrahamsen** 1:12:49
Alle gata.

 **Henrik Engberg** 1:12:52
Ha det godt. Hei.

 **UFF - Vidar Bondø** stoppet transkripsjon